

# Groupes de Codéveloppement Professionnel et Managérial

Un groupe de pairs aide un confrère qui demande des idées pour traiter un cas pratique

- Transférer immédiatement des apprentissages sur une situation concrète
- Développer la collaboration et l'échange entre des pairs éloignés géographiquement ou structurellement
- Initier une démarche d'apprentissage continu pour chaque participant sur le thème choisi par le groupe
- Créer une culture de coopération et d'ouverture

## Des gains en 4 dimensions



## Les plus

- Un **protocole méthodique**, structuré et éprouvé dans de grandes entreprises depuis 15 ans favorisant la confidentialité, la confiance et la bienveillance et encourageant à prendre du recul sur ses propres pratiques professionnelles
- Des **réunions animées par un coach d'entreprise** pour :
  - assurer le respect des règles de fonctionnement et une bonne communication entre les participants
  - prendre du recul pour identifier les marges de progression et d'éventuelles situations répétitives
  - contribuer à la formation de chacun par des apports théoriques sur les relations interpersonnelles

### Public

Le co-développement s'adresse à des groupes de pairs de 5 à 8 personnes sans lien hiérarchique ou commercial sur un thème spécifique tel que les responsabilités managériales, l'expertise technique, le développement commercial...

### Déroulement

Les réunions mensuelles durent 3h

### Intervenant

Sylvie Moumen - [sylviemoumen@devenance.com](mailto:sylviemoumen@devenance.com)  
Consultante en organisation, Coach d'Entreprise,  
Formatrice, Coach Certifiée Process Communication